

Raad van Toezicht Stichting Go Short

Toezihtvisie

Inleiding

Go Short is een internationaal korte filmfestival. Gevestigd in Nijmegen, nadrukkelijk van nationaal niveau en met goede verbindingen naar vergelijkbare festivals in andere Europese landen. De binding met de stad Nijmegen, en met het culturele en maatschappelijke klimaat in deze stad, vormt echter een belangrijke karaktertrek van Go Short. De activiteiten van Go Short kennen hun hoogtepunt in het jaarlijkse korte filmfestival dat jaarlijks in de eerste helft van april in Nijmegen plaats vindt. Met andere activiteiten is Go Short daarnaast ook actief in de regio Arnhem-Nijmegen en in andere delen van de provincie Gelderland.

Het is de missie van Go Short een klimaat te creëren, te stimuleren en te faciliteren waarin makers van korte film hun talenten optimaal kunnen ontwikkelen, andere filmprofessionals kunnen ontmoeten en hun verhalen kunnen vertellen in dialoog met het publiek. Go Short agendeert kunstzinnige, technische, maatschappelijke en politieke vraagstukken. Korte film dient zo als middel om een breed en divers publiek te informeren, verdieping te bieden en te ondersteunen bij het vormen van een brede blik en een eigen verhaal in een steeds complexer wordende wereld.

Go Short wordt op grond van haar statuten bestuurd door een directeur-bestuurder. Een Raad van Toezicht ziet toe op de realisering van de doelstellingen van Go Short, op het waarborgen van de continuïteit van de organisatie is werkgever en sparringpartner van de directeur-bestuurder.

Toezihtvisie

In deze toezichtvisie omschrijft de RvT hoe zij haar verschillende rollen (toezichthouder, werkgever en sparringpartner) wil uitvoeren. Daarmee legt zij op een transparante manier vast wat betrokken partijen (directeur-bestuurder, medewerkers van Go Short en stakeholders zoals subsidieverstrekkers) van haar kunnen verwachten.

De RvT wil gaan werken op grond van vertrouwen naar alle betrokken partijen en zeker niet vanuit een wantrouwende en dwingende houding. Wij laten zien wat wij doen en hoe wij opereren. Wij hebben vooral vragen die wij in een dialoog met anderen willen bespreken en beginnen een gesprek niet met het uitspreken van een oordeel. Wij zijn ervan overtuigd dat onze voorkeur voor een dialoog Go Short meer vooruit helpt dan een sterk oordelende houding.

Wat wij zeker niet willen is op de stoel van de directeur-bestuurder gaan zitten en de bewegings- en beoordelingsruimte die de directeur-bestuurder nodig heeft beperken. Wij

willen veeleer stimuleren dat de directeur-bestuurder haar talenten maximaal kan benutten. Als zij ons om advies vraagt staan wij daarvoor open maar wel binnen deze context.

Toezicht waarop

Volgens het reglement op de RvT (art.2, lid1) ziet de RvT toe op het beleid van de directeur-bestuurder en op de algemene gang van zaken binnen Go Short. Hierbij richt de RvT zich naar het belang van Go Short en de daaraan verbonden organisatie. De RvT vervult zijn rol vanuit het perspectief van de maatschappelijke doelstelling van Go Short.

Een belangrijk middel om toezicht te houden is het goedkeuren van een aantal besluiten van de directeur-bestuurder. Deze zijn omschreven in artikel 6, lid 5 van de statuten. De belangrijkste besluiten betreffen:

- Het vaststellen van de jaarbegroting en de jaarrekening.
- Het vaststellen van het jaarplan of een meerjarenplan;
- Het ingrijpend wijzigen van een vastgesteld jaarplan of meerjarenplan;
- Een besluit m.b.t. de strategie (en de financiering daarvan), gericht op het realiseren van de doelstellingen van Go Short;

Dit zijn de meer klassieke onderwerpen waarop toezicht gehouden wordt en waarbij de financiële degelijkheid van Go Short een belangrijke invalshoek is.

Deze klassieke benadering van toezicht is echter onvoldoende om de toezichthoudende rol van de RvT volledig uit te kunnen oefenen. Om te kunnen beoordelen wat de maatschappelijke impact van Go Short is moet de RvT verder kijken dan alleen naar de begrotingen, jaarverslagen en jaarplannen die de directeur-bestuurder aan haar voorlegt. De RvT zal zich actief oriënteren op de opvattingen van maatschappelijke partners en andere stakeholders van Go Short.

Hoe

De kwartaal-overleggen tussen RvT en directeur-bestuurder zijn een belangrijke bron van informatie voor de RvT. In het op 14 maart 2025 vastgestelde informatieprotocol is omschreven welke informatie de directeur-bestuurder aan de RvT voorlegt zodat zij in deze overleggen haar toezichthoudende rol kan vervullen. Deze informatie heeft met name betrekking op de klassieke rol van toezichthouder.

Om aan meer kwalitatieve informatie te komen hanteert de RvT de volgende methoden: Jaarlijks overleg met vertegenwoordiging van werknemers van Go Short (dit ook vanuit de rol van de remuneratiecommissie van de RvT).

Jaarlijks contact met de grootste subsidieverstrekkers over hun beeld bij de performance van Go Short;

Gesprek met enkele afnemers van educatieve activiteiten van Go Short.

Bezoeken van het jaarlijkse festival en zo mogelijk enkele andere activiteiten van Go Short.

Werkgeversrol

In artikel 2 van het reglement Remuneratiecommissie is omschreven welke taken deze commissie heeft. Dit zijn enerzijds formele taken (het periodiek beoordelen van de directeur-bestuurder, het voorbereiden van de besluitvorming in de RvT over de arbeidsvoorwaarden van de directeur-bestuurder) maar anderzijds ook het adviseren van de directeur-bestuurder ten aanzien van beleidsmatige vraagstukken op het gebied van human resource en goed werkgeverschap binnen Go Short.

De RvT kiest bij beide soorten taken voor dialoog als gespreksvorm. Dit geeft zowel veiligheid bij iedereen t.a.v. de formele taken als waarborgt een goede roluitoefening bij de adviserende taak. De RvT wil immers niet op de stoel van de directeur-bestuurder gaan zitten. Een gespreksvoering die gebaseerd is op dialoog en niet op een houding van “wij vertellen wel wat goed is” draagt hieraan bij.

Adviserende rol

De adviserende rol is in het bovenstaande al enigszins aan de orde gekomen. De RvT wil vermijden om op de stoel van de directeur-bestuurder te gaan zitten en wil zich daarom primair richten op de door de directeur-bestuurder gevraagde adviezen. De RvT adviseert alleen maar ongevraagd als het om essentiële onderwerpen gaat die de continuïteit van Go Short (op korte of op lange termijn) raken.

Vastgesteld door Raad van Toezicht op 20 maart 2026